

## **Protocol Ereleden en Leden van Verdienste van Keizer Otto-Trivolley**

Met verwijzing naar onze statuten is ter aanvulling hierop het volgende protocol opgesteld voor het kandideren van personen van onze vereniging voor bovenstaande benoeming.

### **Doel van een dergelijke onderscheiding:**

Het tonen van waardering aan leden voor bewezen diensten aan de Keizer Otto-Trivolley

### **Uitgangspunten:**

Bij de benoeming tot Erelid of Lid van Verdienste zijn de volgende uitgangspunten van toepassing:

1. De regeling richt zich op de waardering van de inzet van vrijwilligers;
2. Een kandidaat Erelid en Lid van Verdienste moet van onbesproken gedrag zijn en mag de vereniging nooit in diskrediet hebben gebracht.
3. Als er later berichten bekend worden over een benoemd Erelid of Lid van Verdienste waar de vereniging niet mee geassocieerd wil worden, kan het *erelidmaatschap* of de toekenning *lid van verdienste* worden ingetrokken.

### **De criteria voor het Erelidmaatschap zijn:**

1. Een kandidaat Erelid moet minimaal 15 jaar actief zijn, of zijn geweest binnen de vereniging;
2. In die 15 jaar of meer moet hij/zij één of meer bijzondere bestuurlijke prestaties hebben verricht, waarbij de vereniging véél voordeel heeft gehad;
3. Een kandidaat Erelid hoeft op het moment van voordracht geen lid meer te zijn van het bestuur van de vereniging.

### **Procedure voor het Erelidmaatschap:**

1. Een kandidaat voor het Erelidmaatschap kan uitsluitend worden voorgedragen door:
  - a. het bestuur;
  - b. een ander lid van de vereniging.
2. De voordracht dient onderbouwd te worden en te voldoen aan de criteria.
3. Uiterlijk 2 maanden voor de Algemene Leden Vergadering dient het voorstel, met onderbouwing, schriftelijk te worden ingediend bij de secretaris van het bestuur.
4. Het bestuur beoordeelt of de voorgestelde kandidaat voldoet, tevens zal worden nagegaan of ook anderszins bezwaren bestaan tegen dit voorstel. Als het bestuur het voorstel afwijst, dan wordt dit door middel van een schriftelijke onderbouwing aan de indiener meegedeeld.
5. Het bestuur draagt de kandidaat voor in de eerstkomende Algemene Leden Vergadering, indien het voorstel wordt gehonoreerd.
6. De Algemene Leden Vergadering beslist met een meerderheid van  $\frac{2}{3}$  van de, op de vergadering, aanwezige stemmen of aan een persoon de titel 'Erelid' wordt verleend.
7. Stemmen geschiedt schriftelijk of mondeling (afhankelijk van het aantal aanwezige leden op de Algemene Leden Vergadering).
8. Als de Algemene Leden Vergadering het voorstel bekrachtigt, dan zal het certificaat tijdens een passende gelegenheid worden uitgereikt.
9. Indien de stemmen staken, beslist de stem van de voorzitter.

**De criteria voor het Lid van Verdienste zijn:**

1. Een kandidaat Lid van Verdienste moet minimaal 10 jaar actief zijn, of zijn geweest binnen de vereniging.
2. In de 10 jaar of meer moet hij/zij één of meer bijzondere prestaties hebben verricht, waarbij de vereniging véél voordeel heeft gehad.
3. Een kandidaat Lid van Verdienste moet op moment van de benoeming nog wel lid zijn van de vereniging.

**Procedure voor het Lid van Verdienste:**

1. Een kandidaat voor het Lid van Verdienste kan uitsluitend worden voorgedragen door:
  - a. het bestuur;
  - b. door een ander lid van de vereniging, ondersteund door een lijst met 20 handtekeningen van seniorleden
2. De voordracht dient onderbouwd te worden en te voldoen aan de criteria
3. Het voorstel, met onderbouwing, dient schriftelijk te worden ingediend bij de secretaris van het bestuur.
4. Het bestuur beoordeelt of de voorgestelde kandidaat voldoet, tevens zal worden nagegaan of ook anderszins bezwaren bestaan tegen dit voorstel. Als het bestuur het voorstel afwijst, dan wordt dit door middel van een schriftelijke onderbouwing aan de indiener meegedeeld.
5. Het bestuur draagt de kandidaat voor in de eerstkomende Algemene Leden Vergadering, indien het voorstel wordt gehonoreerd en kan alleen instemmen indien het gehele bestuur akkoord gaat.
6. Als de Algemene Leden Vergadering het voorstel bekrachtigt, dan zal het certificaat tijdens een passende gelegenheid worden uitgereikt.

**Vastgesteld door het bestuur op 19-03-2024;**

**Met aanvulling van punt 3 bij de uitgangspunten goedgekeurd in de ALV op 12-6-2024.**