



Technisch Beleidsplan
Volleybalvereniging Keizer Otto-Trivolley
2025-2026

Opgesteld door: Bestuur en Technische Commissies
Datum: Juni 2025

Versie: 1.0 Keizer Otto-Trivolley 2025-2026

Inhoudsopgave

1	INLEIDING	3
2	TECHNISCH BELEID VOOR DE SENIOREN.....	4
2.1	<i>TAKEN, VERANTWOORDELIJKHEDEN EN AANPAK TECHNISCHE COMMISSIE SENIOREN</i>	<i>4</i>
2.1.1	Taken en verantwoordelijkheden	4
2.1.2	Communicatie.....	5
2.1.3	Nieuwe Leden.....	5
2.1.4	Aanpak	5
2.1.5	Trainers.....	6
2.1.6	Coaches.....	6
3	TECHNISCH BELEID VOOR DE JEUGD EN DE MINI'S	7
3.1	<i>Organisatie TC Jeugd.....</i>	<i>7</i>
3.1.1	Samenstelling	7
3.1.2	Taken en verantwoordelijkheden	7
3.2	<i>Aanpak.....</i>	<i>8</i>
3.2.1	Opbouw jeugd	8
3.2.2	Team- en competitie-indeling	8
3.2.3	Trainingen.....	8
3.2.4	Omschrijving spelsystemen.....	9
3.2.5	Trainers.....	9
3.2.6	Coaches/ouders.....	9
3.3	<i>Communicatie.....</i>	<i>9</i>
3.3.1	Communicatie extern	10
3.3.2	Communicatie algemeen.....	10
3.3.3	Communicatie intern.....	10
4	TECHNISCH BELEID RECREANTEN.....	11
4.1	<i>Opzet trainingsavond</i>	<i>11</i>
4.2	<i>Recreantencompetitie</i>	<i>11</i>
5	Vrijwilligersbeleid.....	12

1 INLEIDING

De volleybalvereniging Keizer Otto-Trivolley wil vooral een breedtesportvereniging zijn. In het seizoen 2024-2025 zijn we met drie damesteams in de promotieklasse, tweede en derde klasse present geweest in de competitie.

Wij willen ambitieus volleyballen, maar het moet tegelijk “gezellig zijn”. Ook streven we als vereniging in principe naar een evenwichtige opbouw van de klassenindeling van de seniorenteam. Dames 1 speelde promotieklasse en kon zich vrij gemakkelijk handhaven. In de eerste klasse hadden we geen damesteam spelen, waardoor de gewenste evenwichtige opbouw net als in het voorgaande seizoen niet kon worden gerealiseerd. Aan het eind van het seizoen besloten 4 speelsters van dames 1 te vertrekken, waardoor het gehele dames 1 team uit elkaar viel. In het komende seizoen zullen er dus twee damesteams in de competitie present zijn. Dat heeft aanleiding gegeven om ons af te vragen hoe we verder gaan met de vereniging. Ook de dames uit het 2^e en 3^e team hebben het bestuur daarover bevraagd. Op de ALV van 10 juni zal dit onderwerp worden besproken.

Jeugd is voor de vereniging uiterst belangrijk voor het waarborgen van haar voortbestaan. De vereniging streeft ernaar om in de NEVOBO-competities in alle leeftijdsgroepen, zowel bij de meisjes als bij de jongens, te zijn vertegenwoordigd. Dit maakt het mogelijk om door middel van gerichte training en opleiding voor een goede doorstroming te zorgen, zowel binnen de jeugd als van de jeugd naar de senioren. Sinds het seizoen 2024-2025 zijn er echter geen A-teams present geweest in de competitie, wat problematisch is om onze eerdergenoemde doelstelling te kunnen realiseren. Ook dit zal onderwerp van gesprek zijn op de ALV van 10 juni 2025. In het komende seizoen zullen we met 3 jeugdteams starten, en een vrij grote groep mini's.

Tenslotte kent de vereniging ook een recreantenafdeling. Veelal voormalige volleybalspeelsters en –spelers, maar ook andere leden, die het leuk vinden buiten competitieverband het volleybal te beoefenen, spelen wekelijks hun partijtje. Een aantal van hen doet mee in de recreantencompetitie. In twee rondes per seizoen van elk vier wedstrijdavonden wordt competitie gespeeld in de regio met recreanten van andere verenigingen. In het komende seizoen doen we met drie gemengde teams en één herenteam mee.

De Technische Commissie

De Technische Commissies (TC's) van Keizer Otto-Trivolley geven invulling aan het technisch beleid en beschrijven dit in het voorliggende Technisch Beleidsplan.

Dit Technisch Beleidsplan bevat normaal gesproken beleidsdoelen die het bestuur gedurende een langere periode (telkens de komende 3 seizoenen) nastreeft. Maar gezien de bovengenoemde discussiepunten over de toekomst van de club is dit plan slechts 1 jaar in deze vorm geldig. Het plan wordt per seizoen geëvalueerd, geactualiseerd en bijgesteld voor de volgende seizoenen. Dit bijgestelde plan wordt voorgelegd aan de leden in de jaarlijkse ledenvergadering. Dit Technisch Beleidsplan beschrijft tevens de taken en verantwoordelijkheden van de TC.

Plaats en positie van TC binnen vereniging

Er zijn drie Technische Commissies binnen de vereniging. De vertegenwoordiger van elke TC maakt geen deel uit van het bestuur.

2 TECHNISCH BELEID VOOR DE SENIOREN

Voor de periode 2025 – 2026 worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Elk team bestaat in beginsel uit tenminste 8 spelers;
- Spelers worden ingedeeld door de TC-senioren op basis van speelsterkte, op basis van (groei)capaciteiten van spelers en op basis van een evenwichtige samenstelling van de teams. Naar gelang het speelniveau kunnen andere criteria zoals wensen van spelers mee wegen. Dit alles passend binnen de gestelde verenigingsdoelen;
- Er worden trainingsfaciliteiten geboden aan alle teams voor tenminste één training per week;
- Daarnaast kunnen speelsters/spelers worden uitgenodigd door de TC om extra te trainen. Dat kan ook samen met jeugdteams; gevolgen voor de contributie worden vooraf aan de belanghebbenden gecommuniceerd.
- Elke trainingsgroep wordt getraind door 1 trainer.
- Er wordt naar gestreefd om zoveel mogelijk te werken met trainers die een opleiding hebben gevolgd, maar ook ervaring kan een goede basis zijn voor een bekwame trainer;
- Het streven is om voor ieder team een vast TC-aanspreekpersoon te hebben;
- Er wordt een gesprek met ieder team gehouden aan het begin van het seizoen en gedurende de competitie als daar aanleiding voor is. Hierbij kunnen alle TC-zaken die de teamleden graag willen bespreken, aan de orde komen. Er is tevens een aantal vaste besprekpunten: trainer, coach, samenspel/-werking, doelen van het team/personen;
- Jaarlijks aan het einde van het seizoen wordt er een individuele enquête gehouden waarbij de wensen van de spelers voor het komende seizoen worden geïnventariseerd;
- Bij een gelijkwaardige speelsterkte gaan bij de teamindeling bestaande leden voor nieuwe leden; bij twijfel over gelijkwaardigheid, prefereert een reeds spelend lid boven een nieuw lid;
- In beginsel neemt de prestatiegerichtheid toe naarmate hoger wordt gespeeld;
- Regelmatig vindt afstemming met de TC-jeugd plaats over ontwikkeling en doorstroming van jeugd naar senioren.

2.1 TAKEN, VERANTWOORDELIJKHEDEN EN AANPAK TECHNISCHE COMMISSIE SENIOREN

2.1.1 Taken en verantwoordelijkheden

- Het indelen van de teams (op basis van criteria als genoemd onder punt 2 en 3.5);
- Het toedelen van trainers aan teams en het indelen van trainingstijden en -zalen;

- Het bevorderen van het aanstellen van coaches door teams;
- Het toezien op het tijdig aanstellen van aanvoerders door teams;
- Het helpen voorzien in vacatures van trainers;
- Het stimuleren van opleidingen van trainers en coaches;
- Het mede werven en introduceren van nieuwe leden;
- Het organiseren en voorzitten van trainersbijeenkomsten;
- Het oplossen van conflicten/onenigheden over technische zaken;
- Het aanspreekpunt zijn voor de leden voor technische aangelegenheden;
- Het indelen van teams in de regio in overleg met de wedstrijdsecretaris;
- Overleg met de trainers inzake meetrainingen van leden in andere c.q. hogere teams.

2.1.2 Communicatie

Om de taken van de TC goed te kunnen uitvoeren is er periodiek overleg met wedstrijdsecretaris, teams, aanvoerders, trainers en coaches. Daarnaast zal er jaarlijks een persoonlijke enquête worden opgezet om de ervaringen van het afgelopen speeljaar te evalueren en vooruit te blikken naar het nieuwe speeljaar.

2.1.3 Nieuwe Leden

Potentiële nieuwe leden melden zich aan bij de (wedstrijd)secretaris. Deze geeft de informatie door aan de TC-senioren. De TC zal in overleg met de trainers een afspraak maken voor maximaal 2 gratis trainingen. Nieuwe leden zonder volleybalervaring kunnen zowel één training doen bij het laagste competitie team als één training bij de recreanten. Er wordt daarna met de trainer overlegd, waar de speler/spelster in beginsel het beste kan spelen.

Nieuwe leden worden na beoordeling door de TC e/o trainers voorlopig ingedeeld. Na gebleken capaciteiten en specialiteiten wordt overgegaan tot definitieve indeling.

2.1.4 Aanpak

Aan alle teams wordt een TC-lid als verantwoordelijke voor dat specifieke team toegevoegd. Bij aanvang van het seizoen gaat het aanspreekpunt van de TC met het betreffende team in gesprek om de teamdoelstelling voor het komend seizoen af te spreken. De TC draagt er zorg voor dat de doelstellingen per team worden gecommuniceerd naar het bestuur.

De TC vergadert op regelmatige basis in volledige samenstelling. Daarnaast zijn er de nodige bilaterale contacten, met name tijdens trainings- en wedstrijdavonden.

Voor het bepalen van de teamindeling voor het nieuwe seizoen is de volgende procedure afgesproken:

- Inventarisatie spelers wel/geen competitie;
- Trainersadvies inwinnen over niveau en teamindeling;
- TC-overleg concept teamindeling, afstemmen met TC-jeugd m.b.t. A-, B- en C-jeugd;

- Voorlopige teamindeling bekend maken aan de competitiespelende leden in mei/juni, rekeninghoudend met nieuwe aanmeldingen en opzeggingen bij het (wedstrijd)secretariaat;
- Naar aanleiding van reacties op de voorlopige teamindeling en/of door gewijzigd inzicht van de TC kunnen in september nog teams gewijzigd worden;
- Definitieve teamindeling bekend maken in september.

2.1.5 Trainers

Een trainer werkt voor de vereniging en wordt aangesteld door het bestuur op advies van dan wel in samenspraak met de TC. Afspraken met de trainers worden vastgelegd in een document. Uitgangspunt voor de honorering zal zijn dat een trainer wordt betaald per training op basis van haar/zijn aanwezigheid. Dagen dat vervangers trainen worden niet gedeclareerd. Vervangers declareren zelf en worden rechtstreeks door de vereniging betaald op basis van met hen gemaakte afspraken.

Periodiek wordt geëvalueerd met de TC over het verloop van de werkzaamheden van de trainers. De TC adviseert het bestuur of zij verder wil werken met de trainers. De aanstelling van een trainer geldt in principe voor een periode van één jaar.

De vereniging stimuleert het volgen van opleidingen door trainers en coaches. Dat kan door middel van in-house trainingen door eigen ervaren trainers, maar ook externe cursussen behoren tot de mogelijkheden. Bij de NEVOBO en de Volleybalacademie zijn cursussen op allerlei niveaus beschikbaar. De vereniging betaalt 50% van de opleidingskosten per seizoen voor twee trainers met een maximum van 175,- euro per trainer. Voorwaarde voor toelating is dat de betreffende trainer(s) minimaal 3 jaar als trainer bij de vereniging blijft/blijven werken. De finale beslissing of een trainer voor een cursus in aanmerking komt, ligt bij de TC. Voor trainers die de vereniging sponsoren kunnen andere financiële regelingen gelden.

Een trainer heeft periodiek overleg met het toebedeelde TC- lid met betrekking tot onderwerpen als mutaties in teams, spelsystemen, speeltechniek, trainingsprogramma's etc. Trainers hebben een belangrijke, adviserende stem bij de samenstelling van de teams, bij het technisch beleid en bij de andere aspecten waarvoor de TC verantwoordelijk is.

Een trainer communiceert op regelmatige basis met de coach (indien aanwezig) en aanvoerder, over de prestaties van een team en past indien nodig de trainingsdoelen aan.

2.1.6 Coaches

Indien mogelijk heeft elk team een coach waarvan de keuze zoveel mogelijk wordt gemaakt door het team. Een coach communiceert op regelmatige basis met de trainer over de prestaties van een team en mogelijke trainingsdoelen. Een coach neemt tijdens een wedstrijd naar beste vermogen beslissingen inzake wisselen en het kiezen van een spelsysteem - een en ander in overleg met trainers en TC - om het beste resultaat te kunnen bereiken. Vaste coaches moeten lid zijn van de NEVOBO, omdat het sanctiebeleid van de Volleybalbond zich ook uitstrekt over deze coaches.

Voor eventuele gewenste deelname aan het project van de Nevobo “Coaching on the Job” wordt aan het begin van de competitie door de TC een verzoek ingediend bij het bestuur met vermelding van naam en functie bijvoorbeeld trainer of coach.

3 TECHNISCH BELEID VOOR DE JEUGD EN DE MINI'S

De jeugd is uiterst belangrijk voor het voortbestaan van de vereniging. De vereniging streeft ernaar om in de NEVOBO-competitie in alle leeftijdsgroepen zowel bij de jongens als bij de meisjes vertegenwoordigd te zijn. Dit maakt het mogelijk om door middel van gerichte training en opleiding voor een goede doorstroming te zorgen, zowel binnen de jeugd als vanuit de jeugd naar de senioren.

3.1 Organisatie TC Jeugd

3.1.1 Samenstelling

De TC-jeugd bestaat uit meerdere leden. Beslissingen worden genomen op grond van meerderheid van stemmen. Er geldt hierbij het principe van ‘one man one vote’. De TC-jeugd maakt in beginsel geen deel uit van het bestuur, maar met enige regelmaat worden leden van de TC-jeugd uitgenodigd bij bestuursvergaderingen.

3.1.2 Taken en verantwoordelijkheden

Naast hetgeen is omschreven in 3.1, kent de TC-jeugd de volgende taken en verantwoordelijkheden:

- Teamindeling, trainingsindeling en zaalindeling CMV (Cool Moves Volley), C-, B- en A-jeugdteams;
- Adviseren over indeling van jeugdspelers bij senioren;
- Jeugdspelers selecteren die in aanmerking komen voor een volleybalschool in de regio. De betreffende ouder(s) worden hierover ingelicht en om toestemming gevraagd;
- Doorgeven aan wedstrijdsecretaris welke C-, B- en A-jeugdteams voor de NEVOBO-competitie moeten worden ingeschreven;
- Coördinatie van de teamcoaching (zie bijlage Ouder Coach handleiding) en ‘arbitrage’;
- Initiëren van activiteiten ter bevordering van technische, tactische ontwikkeling, teamverband en spelplezier. Hierbij kan worden gedacht aan b.v. een kamp en/of andere leuke activiteiten voor kinderen (en eventueel ouders);
- Algemene voorlichting naar ouders/verzorgers, en in het bijzonder informatieverstrekking met betrekking tot teamindeling en het competitie- en toernooischema voor zover van toepassing;
- Publicatie jeugdzaken op de Keizer Otto-Trivolley website;
- Het bijwonen van NEVOBO-bijeenkomsten over jeugdzaken;
- Regelmatige afstemming met TC-senioren over ontwikkeling en doorstroming jeugd naar senioren.

Extra Voor Volleystars:

- Coördineren van de inschrijvingen voor toernooien (één keer per 6 weken vindt er een minitoernooi plaats in Almere of Weesp)
- In overleg met de jeugdtrainers vaststellen van de niveau-indeling per toernooi.
- Coördinatie arbitrage voor niveau 5 en 6;
- Bij overgang van Volleystars naar C-jeugd spelers/speelsters en ouders informeren over de komende veranderingen.

3.2 Aanpak

3.2.1 Opbouw jeugd

Het jeugdvolleybal kent onderstaande leeftijdscategorieën. Kinderen die voor 30 september van hetzelfde jaar 6 jaar oud zijn, kunnen na de zomervakantie beginnen met “Volleystars”, een nieuw concept dat in de plaats is gekomen van Cool Moves Volley (CMV). Deze datum wordt ook gehanteerd voor de overgang naar hogere leeftijdscategorieën.

- Vanaf 6 t/m 12 jaar Volleystars
- Vanaf 12 t/m 14 jaar C-jeugd
- Vanaf 14 t/m 16 jaar B-jeugd
- Vanaf 16 t/m 17 jaar A-jeugd

Een uitgebreide beschrijving van Volleystars, de C-, B- en A-jeugd, de spelregels, de niveaus, e.d. is te vinden op de NEVOBO-website.

3.2.2 Team- en competitie-indeling

Naast hetgeen is omschreven in 2 geldt voor de jeugd dat bij de inschrijving van de C, B en A-jeugd teams wordt uitgegaan van een gepast niveau, d.w.z. een niveau waarbij optimaal ruimte wordt geboden voor spelplezier en verdere ontwikkeling op technisch en tactisch gebied. De teams worden zoveel mogelijk op volleybalkwaliteit ingedeeld. Daarnaast wordt er, indien mogelijk, rekening gehouden met vriendschappen. Er wordt gestreefd naar maximaal 9 tot 10 kinderen ingeschreven per team. Er zijn 2 dispensaties per team toegestaan. De teamindeling kan tussen de najaars- en voorjaarscompetitie worden aangepast.

Bij nieuwe spelers/speelsters zal eerst gekeken worden of zij qua niveau direct mee kunnen doen in wedstrijdverband of dat dit halverwege het seizoen pas haalbaar/wenselijk is.

3.2.3 Trainingen

De trainingsgroepen worden in principe ingedeeld op basis van de volgende niveaus:

- mini-groep, niveau 1 tot en met 6
- C jeugd
- B jeugd
- A jeugd

Dit alles onder voorbehoud van een goede bezetting van de trainingsgroepen. De TC-jeugd beslist hierover in overleg met de trainer(s) en coach(es).

3.2.4 Omschrijving spelsystemen

Er wordt gewerkt op basis van de door de NEVOBO ontwikkelde Volleystars. Meer daarover op de website van de Nevobo. In de C-jeugd wordt gestart met het 3-1-2 systeem. Hierbij wordt de eerste bal naar de midvoor gespeeld. Als dit goed gaat, en de spelers hebben voldoende techniek en kracht ontwikkeld, dan wordt de eerste bal naar de rechtsvoor gespeeld. Vervolgens wordt aangeleerd dat een vaste spelverdeler naar het net penetreert. Tenslotte wordt het 4-2 systeem of het 5-1 systeem aangeleerd met twee of één vaste spelverdeler(s) en eventueel de functie van de libero; dit gebeurt meestal pas bij de A-jeugd.

3.2.5 Trainers

Naast hetgeen is omschreven in 3.5 geldt voor de jeugd het volgende:

- Bij de minigroep wordt gestreefd naar 1 trainer per 8 kinderen, met een maximum van 12 kinderen;
- Bij de C-, B- en A-jeugd wordt gestreefd naar 1 trainer per 9-10 kinderen, met een maximum van 14 kinderen, waarbij wordt gestreefd naar 1 veld per team;
- Indien de mogelijkheid aanwezig is voor een tweede training zal die gericht zijn op techniek en kracht. Dan mag de groep groter zijn dan 9-10 kinderen, met een maximum van 12 kinderen per veld.

3.2.6 Coaches/ouders

Naast hetgeen is omschreven in 3.6 geldt voor de jeugd het volgende:

In algemene zin wordt van de ouders van de speelsters en spelers verwacht dat zij een passende bijdrage leveren, o.a. door de coach te ondersteunen in de communicatie naar het team over het wedstrijdprogramma, het zorgdragen voor voldoende bezetting tijdens wedstrijden en daarbij eventueel regelen van invallers, door het vervoeren van spelers naar uitwedstrijden, het opzetten en afbreken van het net, met name bij thuiswedstrijden en het tellen tijdens de thuiswedstrijden. Ook vragen we ouders bij toernooien van de mini's om te tellen, coachen en te fluiten. Bij deze toernooien moeten we namelijk altijd een teller of scheidsrechter per gespeelde wedstrijd regelen.

Bij zowel de minigroep als de C-, B- en A-jeugd wordt per team voor een coach gezorgd. Dit moet altijd een volwassene zijn. In beginsel zal dit altijd een ouder van het desbetreffende team zijn. De coach kan via de TC-jeugd een aantal keer ondersteund worden om te leren hoe hij/zij op een goede manier kan coachen.

3.3 Communicatie

Trainers en coaches hebben regelmatig tussen de wedstrijden contact (per mail of telefoon) om de gespeelde wedstrijden te evalueren en vervolgens daar eventueel de trainingen op aan te passen.

3.3.1 Communicatie extern

3.3.1.1 *Communicatie vanuit ouders/leden*

De trainer is het eerste aanspreekpunt voor de ouders en leden (tenzij het gaat om problemen omtrent de teamindelingen). Indien beide partijen niet tot een oplossing komen, wordt de TC-jeugd benaderd om te bemiddelen.

3.3.1.2 *Communicatie naar ouders/leden*

De trainer heeft ook een belangrijke rol in de communicatie naar de ouders en leden. De trainers dienen regelmatig contact te houden met spelers en/of ouders. Ouders worden rechtstreeks mondeling op de hoogte gehouden van voor hun kind belangrijke aandachtspunten. In dat geval is het wenselijk dat ouders aanwezig zijn bij een training, zodat zij weten wat er bedoeld wordt.

Indien de trainer niet in staat is de communicatie te voeren met de ouders en leden wordt de TC-jeugd ter ondersteuning gevraagd.

Naast de communicatie vanuit de trainer verstuurt de TC-jeugd aan het begin van de competitie een brief naar alle ouders van de jeugdleden. In deze brief wordt een samenvatting van dit jeugdplan opgenomen. Op deze manier worden de ouders op de hoogte gesteld van wat zij de komende competitie van Keizer Otto-Trivolley mogen verwachten als volleybalvereniging, maar ook wat Keizer Otto-Trivolley van de ouders en kinderen verwacht.

3.3.2 Communicatie algemeen

Op de Keizer Otto-Trivolley website (www.ko-trivolley.nl) is alle informatie te vinden die van belang is voor de vereniging en dus ook voor de jeugd. Als de jeugdteams het leuk vinden, mogen zij een bijdrage leveren aan de informatie op de site, zoals wedstrijdverslagen, teamfoto's, etc. Op basis van de Algemene Verordening Gegevensbescherming ("AVG") d.d. mei 2018 hebben alle leden het recht aan te geven of foto's van henzelf en/of hun kind wel of niet op website, facebook, posters en andere plekken mogen worden geplaatst. Binnen de vereniging is dit geregeld door middel van een zogenaamde Toestemmingsverklaring, die op elk moment door de leden kan worden gewijzigd of ingetrokken.

3.3.3 Communicatie intern

De TC-jeugd is het eerste aanspreekpunt voor de trainers. Indien beide partijen niet tot een oplossing komen, wordt contact opgenomen met de voorzitter om te bemiddelen.

4 TECHNISCH BELEID RECREANTEN

De rol van de technische commissie bij de recreanten wijkt wat af van die van de andere TC's. De TC-recreanten bestaat uit twee personen.

4.1 Opzet trainingsavond

Zoals al eerder gememoreerd is de opzet van de recreantenafdeling wezenlijk anders dan die van de andere onderdelen van de vereniging. De vereniging streeft ernaar om met de recreantenafdeling liefhebbers van het volleybal in de gelegenheid te stellen dat op hun eigen manier te beleven. Het beleid is erop gericht dat elke recreant op zijn/haar eigen niveau (hetgeen behoorlijk kan variëren binnen de gehele groep) plezier kan hebben op de woensdagavonden. In beginsel spelen recreanten dus geen wedstrijden, maar komen elke woensdagavond trainen en onderlinge wedstrijden spelen. Er wordt met behulp van twee trainers aandacht gegeven aan techniek en tactiek, om het spelniveau voor iedereen op een prettig en aanvaardbaar niveau te houden. Er is voor gekozen om voor alle recreanten één spelsysteem (3-1-2) te hanteren, om op die manier duidelijkheid te scheppen bij alle onderlinge wedstrijdjes in steeds wisselende samenstelling.

4.2 Recreantencompetitie

Er zijn recreanten die buiten de reguliere woensdagavonden om in een recreantencompetitie spelen. Dat zijn door de NEVOBO georganiseerde vrijdagavonden, waarop gemengde, dames en herenteams in specifieke poules tegen elkaar spelen. Met de trainers zijn afspraken gemaakt om specifiek als team met elkaar te kunnen trainen in het geval dat er in die week ook wedstrijdavonden zijn gepland.

De TC-recreanten zorgt dat de samenstelling van de teams er komt. In principe kan elke recreant zich aanmelden bij de TC om competitie te gaan spelen. De TC bepaalt na overleg met de trainer(s) of de betreffende recreant voldoende vaardigheid heeft om deel te nemen aan de competitie. In beginsel wordt de samenstelling van de teams afgestemd met de spelers. Altijd heeft de TC echter een laatste stem in de teamsamenstelling (na overleg met de trainer). Daarbij gaat zij zorgvuldig om met de individuele belangen van de leden. Het argument dat iemand wellicht niet helemaal goed in een team past, wordt afgewogen tegen de kwaliteiten van de betrokkene.

De TC-recreanten onderhoudt de contacten met de wedstrijdleiding van de recreantencompetitie. Hij meldt de teams aan bij de wedstrijdleiding en regelt de deelname van de teams aan de toernooien in het kader van de recreantencompetitie. Voor andere recreantenverenigingen is hij de contactpersoon (gaat dan met name over clubtoernooien).

5 Vrijwilligersbeleid

In de algemene ledenvergadering van 5 juni 2019 kwam het onderwerp 'vrijwilligers' voor het eerst aan de orde. Dat zijn mensen die één of meer taken in de vereniging vervullen, zodat de organisatie Keizer Otto-Trivolley niet alleen intern goed kan functioneren, maar ook soepel kan voldoen aan de (externe) verplichtingen die een vereniging nu eenmaal heeft in competitieverband.

Maar ook is er behoefte aan meer promotie van onze vereniging om nieuwe leden te werven. We hebben mensen nodig die zich willen inzetten om sponsors aan te trekken en het contact met hen te onderhouden. We hebben altijd behoefte aan nieuwe scheidsrechters, trainers, tellers, coaches, commissieleden, bestuursleden, ballenbeheerder(s).

Op de ALV van 18 augustus 2021 is een Vrijwilligersbeleid geïntroduceerd en goedgekeurd. De ingestelde Vrijwilligerscommissie is voortvarend gestart met de invoering van het beleid en de voorgestelde methodiek met ingang van het seizoen 2021-2022. In het tweede verenigingsjaar zijn enkele verbeterpunten geïntroduceerd. In seizoen 2024-2025 is een nieuw, uitgebreider vrijwilligersbeleid geïntroduceerd dat op de ALV van 10 juni 2025 is geëvalueerd. Dat heeft geleid tot een definitief vrijwilligersbeleid 4.0.

De vrijwilligerscommissie is in het algemeen tevreden over de bereidheid van de leden om hun steentje bij te dragen, en heeft er ook zeker minder tijd aan hoeven besteden dan in de eerste jaren.

Bijlage A: JAARPLANNING TC - SEIZOEN 2023-2025

Maand	Actie	Door wie?	Toelichting
September	Definitieve teamindeling melden aan wedstrijdsecretaris en webmaster	TC senioren TC jeugd	Uiterlijk 2 weken voor start competitie
Oktober	Training bezoeken Wedstrijd bekijken	allen	
Oktober	1e trainersoverleg 1 ^e teamoverleg	allen	
November	Overleg trainer/coach/aanvoerder		
December	Aanmelden 2e ronde jeugd	TC jeugd aan Wedstrijdsecretaris	
Februari	2e trainersoverleg 2 ^e teamoverleg	allen	
Februari	Overleg trainer/coach/aanvoerders		
Maart	Inventarisatie competitiespelers en trainers	allen	Enquête
April/mei	Voorlopige teamindeling/ trainersgroepen aan trainers/coaches versturen	allen	
April/mei	Zaalruimte huren volgend seizoen	Wedstrijdsecretaris	
Mei	Aanpassen TC-beleidsplan jaar vooruit	Bestuur en TC's	
Eind mei/ begin juni	Voorlopige teamindeling/ trainingsgroepen bekendmaken aan leden		
Juni	Bijgestelde beleidsplan aan leden voorleggen in ledenvergadering		
Juni	Trainingsindeling maken in overleg met bestuur		